



MISMO TRABAJO

MISMA JUBILACIÓN

EQUIPARACIÓN SALARIAL

NOTA DE PRENSA

LA PLATAFORMA POR UNA JUBILACIÓN DIGNA Y LA PLENA EQUIPARACIÓN SALARIAL DE POLICÍAS Y GUARDIAS CIVILES URGE A QUE SE CORRIJAN LAS DIFERENTES VELOCIDADES EXISTENTES EN EL MODELO DE SEGURIDAD PÚBLICA.

La PLATAFORMA POR UNA JUBILACIÓN DIGNA Y LA PLENA EQUIPARACIÓN SALARIAL DE POLICÍAS Y GUARDIAS CIVILES nace con convencimiento de permanencia en el tiempo hasta alcanzar sus objetivos, pues nos hemos puesto de acuerdo la práctica totalidad de las organizaciones policiales, en los diferentes ámbitos de Policía Nacional y de Guardia Civil, para conseguir la homogeneización de la seguridad pública.

Y es que el modelo policial en España lleva dos velocidades. Por un lado el de las policías autonómicas y policías locales, y por otro el de las Fuerzas Y Cuerpos de Seguridad del Estado (Policía Nacional y Guardia Civil). Desde PLATAFORMA POR UNA JUBILACIÓN DIGNA Y LA PLENA EQUIPARACIÓN SALARIAL DE POLICÍAS Y GUARDIAS CIVILES entendemos que ha llegado la hora de acabar con las dos velocidades en el sistema policial, poniendo cordura y justicia en los diferentes niveles de desempeño policial.

- **MISMO TRABAJO, MISMA JUBILACIÓN.**

Por un lado, las plantillas en Policía Nacional y Guardia Civil se están envejeciendo, puesto que hoy en día quienes realizan los servicios operativos se ven obligados a permanecer en activo hasta la edad de los 65 años. De lo contrario perderían un 25 % de sus retribuciones.

#MISMOTRABAJOMISMAJUBILACION



MISMO TRABAJO

MISMA JUBILACIÓN

EQUIPARACIÓN SALARIAL

El envejecimiento de las plantillas pone en peligro no sólo la calidad del servicio de la seguridad pública, sino la vida de los propios servidores públicos que con la pérdida de las condiciones psicofísicas de las personas que alcanzan determinada edad, tienen que hacer frente al riesgo que supone ejercer la profesión de policía.

NOTA DE PRENSA

Por si esto no fuera suficiente, el Gobierno discrimina el servicio que prestan los policías nacionales y guardias civiles al no reconocerles su labor como una profesión de riesgo, cuestión que sí tienen reconocida el resto de los cuerpos policías, ya sean autonómicos o locales. Desde la PLATAFORMA POR UNA JUBILACIÓN DIGNA Y LA PLENA EQUIPARACIÓN SALARIAL DE POLICÍAS Y GUARDIAS CIVILES creemos que ha llegado la hora de que el Gobierno corrija este agravio o dé explicaciones ante la opinión pública. Merecemos una respuesta.

Pero hablamos de poner cordura en el modelo policial, y es que si denunciemos el envejecimiento de las plantillas en quienes realizan servicios operativos, resulta del todo incoherente que en el caso de las escalas de mandos de la Guardia Civil que ejercen labores de dirección y planificación no se les permita continuar en el servicio activo hasta los 65 años. No contar con la experiencia de quienes desarrollan estas funciones claves es un error que requiere de su corrección.

Por tanto, demandamos del Gobierno poner fin al envejecimiento de las plantillas policiales, mejorar el sistema de seguridad pública y acabar con los agravios que sufren los miembros de la Policía Nacional y de la Guardia Civil con la aprobación de una ley que recoja la aplicación de índices correctores para una jubilación anticipada de los miembros de las Fuerzas Y Cuerpos de Seguridad del Estado, sea cual sea el régimen de cotización en que se integren. Insistimos, la Policía Autonómica Vasca (Ertzaintza) cuenta con la jubilación anticipada desde el año 2008, las Policías Locales desde el año 2019, y más recientemente Mossos d'Esquadra y Policía Foral de Navarra desde el año 2022. Todos los cuerpos policiales tienen reconocido este merecido derecho, excepto la Policía Nacional y la Guardia

#MISMOTRABAJOMISMAJUBILACION



MISMO TRABAJO

MISMA JUBILACIÓN

EQUIPARACIÓN SALARIAL

Desde la Plataforma, en representación de los policías y los guardias civiles lo tenemos muy claro: a mismo trabajo, misma jubilación.

- **CUMPLIMIENTO ÍNTEGRO DEL ACUERDO DE EQUIPARACIÓN SALARIAL PUBLICADO EN EL BOE.**

Con la finalidad de alcanzar la plena y total equiparación salarial de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado con los cuerpos policiales autonómicos que desarrollan funciones similares, impulsar la modernización y mejora de la calidad en la prestación del servicio, así como las condiciones de trabajo de los servidores públicos de la Policía Nacional y de la Guardia Civil, la PLATAFORMA POR UNA JUBILACIÓN DIGNA Y LA PLENA EQUIPARACIÓN SALARIAL DE POLICÍAS Y GUARDIAS CIVILES reclama al Gobierno el cumplimiento íntegro del acuerdo publicado en el BOE el 20 de marzo de 2018.

Es compromiso de este Gobierno, no ya como ofrecimiento sino como contrato publicado en el BOE, la materialización de manera inmediata de la cláusula octava del Acuerdo para la publicación de una ley de equiparación salarial que reconozca que: a mismo trabajo, misma remuneración; a mismo trabajo, misma jubilación.

Igualmente el Gobierno tiene pendiente, la cláusula tercera para incentivar el reingreso de los funcionarios policiales en segunda actividad o reserva al servicio activo. Del cumplimiento del Acuerdo depende que, en organizaciones tan complejas como son la Policía Nacional y la Guardia Civil, sea posible el aprovechamiento de la experiencia y las capacidades profesionales de sus miembros, sin excepciones. Para ello aparece regulado en el Acuerdo, en su cláusula tercera, el reingreso del personal de Segunda Actividad sin destino y Reserva no ocupada al servicio activo.

#MISMOTRABAJOMISMAJUBILACION

NOTA DE PRENSA



MISMO TRABAJO

MISMA JUBILACIÓN

EQUIPARACION SALARIAL

Por tanto, exigimos al Gobierno adoptar medidas inmediatas que posibiliten hacer frente a las necesidades de seguridad ciudadana y satisfacer, al mismo tiempo, las demandas de los policías y guardias civiles.

Para alcanzar acuerdos y llegar a un consenso, la PLATAFORMA POR UNA JUBILACIÓN DIGNA Y LA PLENA EQUIPARACIÓN SALARIAL DE POLICÍAS Y GUARDIAS CIVILES anuncia las siguientes acciones.

- Hoy mismo hemos enviado una carta al presidente del Gobierno solicitándole que atienda las legítimas peticiones que recoge el MANIFIESTO DE CONSTITUCIÓN DE LA PLATAFORMA POR UNA JUBILACIÓN DIGNA Y LA PLENA EQUIPARACIÓN SALARIAL DE POLICÍAS Y GUARDIAS CIVILES.
- También hemos solicitado, con urgencia, un encuentro con la Plataforma al Ministerio del Interior.
- En los próximos días tramitaremos cartas a los Parlamentos Autonómicos, invitando se sumen al Manifiesto de la Plataforma en apoyo a la labor de los policías y guardias civiles.
- Mantendremos contactos con los Grupos Parlamentarios para trasladarles estas iniciativas y hacerles partícipes de los avances que se deben producir en el modelo de seguridad pública.
- Próximamente daremos a conocer los Grupos Parlamentarios que apoyan, entienden y comparten las necesidades de los policías y de los guardias civiles y quienes les dan la espalda.

#MISMOTRABAJOMISMAJUBILACION

NOTA DE PRENSA



MISMO TRABAJO

MISMA JUBILACIÓN

EQUIPARACIÓN SALARIAL

Como decíamos al principio, la PLATAFORMA POR UNA JUBILACIÓN DIGNA Y LA PLENA EQUIPARACIÓN SALARIAL DE POLICÍAS Y GUARDIAS CIVILES se crea con el convencimiento de permanencia en el tiempo.

En consecuencia, estas son las primeras acciones que vamos a llevar a cabo, pero teniendo presente que hasta no consigamos nuestro objetivo y se acabe con la discriminación que sufren los policías y los guardias civiles, la Plataforma seguirá activa y aumentando el nivel de las acciones hasta que se abra un diálogo que permita alcanzar acuerdos.

Madrid, a 23 de febrero de 2023



**PLATAFORMA POR UNA JUBILACIÓN DIGNA Y
LA PLENA EQUIPARACIÓN SALARIAL**

#MISMOTRABAJOMISMAJUBILACION

NOTA DE PRENSA